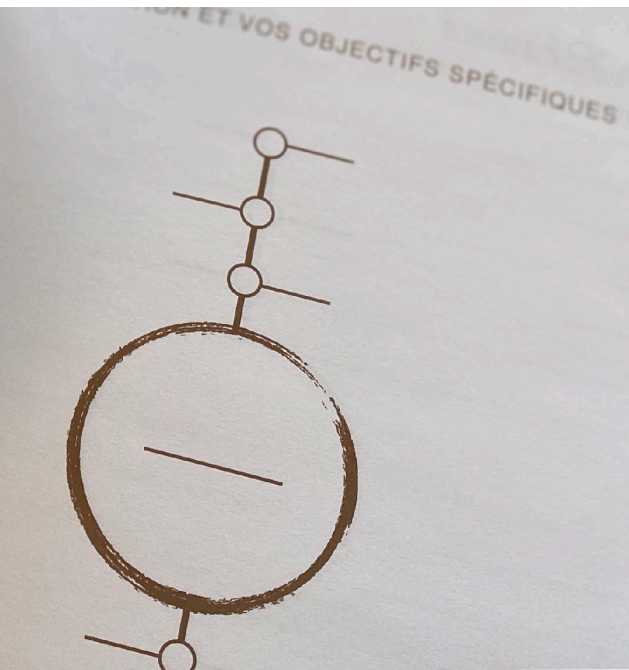


LE GUIDE DU PDI

Dans ce guide, les participant·e·s sont accompagnés pas à pas dans leur développement :

- | Les étapes du Plan de Développement Individuel,
- | Les outils de connaissance de soi (quadrant d'Ofman, Swot personnelle,...),
- | Les méthodes de suivi de ses plans d'action de développement (identifier et lever les obstacles, nommer les avantages au changement, etc.),
- | Des ressources via QR codes (réflexions guidées, modèles et outils).





Madame

... GLOBALE (SUR 10) ...

VOS OBSTACLES

VOS PROGRÈS

VOS BESOINS

VOS ENGAGEMENTS

1

2

3

Le Development Talk

JAN FEV MAR AVR MAI JUI JUIL AOU SEP OCT NOV DÉC 20...

OBJECTIF

EXEMPLES DE RÉUSSITE

1

2

3

Vos progrès.

Vos obstacles/difficultés rencontrés.

Ce qui vous aide dans votre développement.

Le feedback de votre manager.

Vos besoins pour la suite.

CE QUE VOUS DE...

Plan d'action *Consolidé*

OBJECTIF SPÉCIFIQUE:

1 EDUCATION

2 EXPOSITION

3 EXPÉRIENCE

Fréquence

Début / Fin

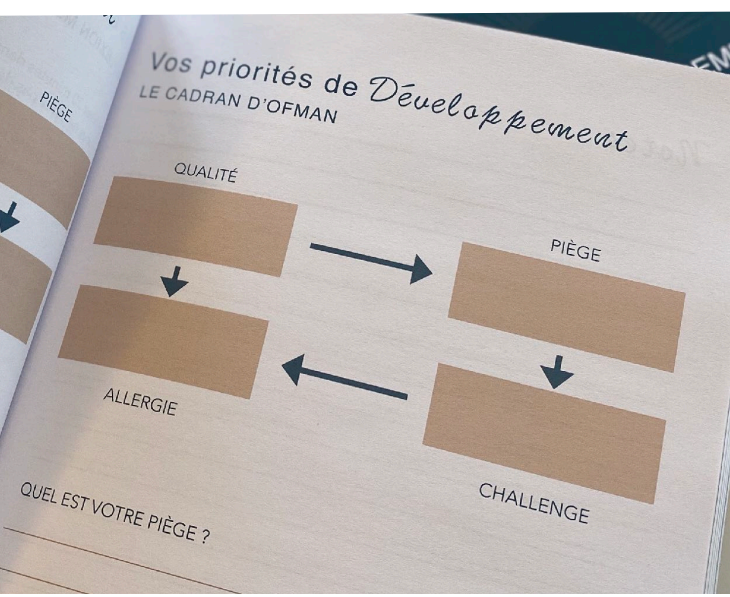
EXPÉRIENCE

EXPÉRIENCE

EXPÉRIENCE

EXPÉRIENCE

EXPÉRIENCE



Obstacles

DIFFICULTÉS, FREINS, PIÈGES ET ÉVENTUELS...

1

2

3

4

5

6

CROYA...

Programmation Mentale

... VOS CROYANCES

... important pour moi de (nommer votre intention)

... me autorise à (nommer l'autorisation)

... Comme (nommer une personne)